

# E N S E M B L E

## agir en Loire-Atlantique pour l'EMPLOI INDUSTRIEL et les SALARIÉS.

**Le secteur industriel est un atout pour notre département.**

En Loire-Atlantique, il n'y aura pas de développement économique, de recul massif du chômage, de progrès social pour l'ensemble des salariés, de développement des services publics de proximité, si le secteur industriel est fragilisé.

**Un plan de recrutement de 6 000 emplois est annoncé pour les métiers de la métallurgie à l'horizon 2008/2009. Il est nécessaire de recruter fortement pour faire face à des carnets de commandes remplis. Ces 6 000 emplois doivent être créés avec toutes les garanties de qualité, de statuts et de plans de formation.**

Ils doivent permettre de rompre avec les pratiques liées aux pressions financières exercées par les entreprises donneuses d'ordre auprès des sous-traitants, les politiques de bas salaire, la non reconnaissance de l'expérience et des diplômes.



**OUI à 6 000  
vrais emplois de qualité !**



**D**ans le même temps, le département de Loire-Atlantique connaît depuis plusieurs années une augmentation de la précarité, des annonces de restructurations, notamment dans le secteur industriel. **Le chômage est toujours trop important.**

Aujourd'hui, au regard de leurs pratiques, les employeurs ne sont pas à la hauteur des enjeux.

Malgré des carnets de commande fournis, Aker Yards ou Airbus peinent à recruter ou n'offrent pas de perspectives à leurs salariés. L'appel régulier à l'intérim

chez DCNS, Huard, Bouhyer ou les craintes de délocalisation chez RFS ou Altadis, pour ne citer que celles-ci, nous appellent à toujours plus de vigilance et d'exigences sociales.

**L**a liste est longue tant la stratégie patronale est constante. Toutes ces restructurations ont pour objectifs l'explosion des profits des grands groupes et des dividendes versés aux actionnaires. Tel est le sens des suppressions d'emplois, des délocalisations. Nos organisations syndicales, n'en déplaise au Medef, réaffirment que les salariés ne sont pas un coût : ce sont eux qui

créent les richesses et doivent donc aussi en profiter.

**L**es restructurations engagées dans de nombreuses entreprises ont des répercussions chez les sous-traitants et l'industrie de service. Tout cela a obligatoirement des conséquences sur le développement économique local, la vie sociale et les services publics. La Loire-atlantique a de nombreux atouts et des savoir-faire qu'il faut développer et qui doivent aujourd'hui profiter à l'ensemble des salariés du département.



# Toutes et Tous Concernés !

**ENSEMBLE,**  
**disons :**

Devant une telle situation, les UD  
CFDT, CFTC, CGT, FSU,  
UNSA et Solidaires de Loire-  
Atlantique s'adressent aux sala-  
riés, aux privés d'emploi et à  
l'ensemble de la population, pour  
exiger ensemble des emplois  
industriels de qualité.

**OUI**

**au développement industriel  
et aux emplois de qualité !**

**STOP**

**à la précarité, aux délocalisations  
et aux ventes de sites !**

**ENSEMBLE**  
**pour :**

- **R**evendiquer des plans de recrutement dans les entreprises industrielles, faire reculer le chômage en Loire-Atlantique et offrir des perspectives aux jeunes .
- **A**gir sur la qualité des emplois industriels en augmentant les salaires et en réduisant la précarité.
- **A**méliorer les conditions de travail et la formation professionnelle.

Les UD CFDT, CFTC, CGT, FSU,  
UNSA et Solidaires de Loire-Atlantique  
invitent l'ensemble de la population  
- actifs et retraités - à participer  
massivement à l'initiative  
interprofessionnelle en  
**manifestant le**  
**mercredi 9 avril 2008**  
**15 h à la Gare**  
**à St Nazaire.**

Pour l'ensemble des  
salariés, pour les privés  
d'emploi, pour ouvrir des  
perspectives professionnelles  
aux jeunes, pour l'économie  
locale, AGISSONS pour exiger  
des emplois industriels  
de qualité.